



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "

Servizio " Gestione Giuridica del personale "

Ufficio " Selezioni e Mobilità "

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di complessivi giorni 92 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, al dipendente con matricola n. 4059.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 49 del 20-1-17

DETERMINAZIONE N° 37 del 24-01-2017 -

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 13/01/2017, assunta al protocollo generale di questo Ente in data 16/01/2017 al n. 1160/17, con la quale il dipendente la cui matricola è n. 4059, ha chiesto di poter usufruire di complessivi giorni 92 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 24/01/2017 e fino al 27/12/2017, nei giorni di martedì e mercoledì, per assistere la madre, convivente, portatrice di grave handicap, non ricoverata a tempo pieno presso Istituti specializzati;

VISTO l'allegato prospetto dei giorni di congedo straordinario retribuito richiesti dal dipendente, di seguito indicati:

Mese di Gennaio giorni: 24-25-31; Mese di Febbraio giorni: 01-07-08-14-15-21-22-28; Mese di Marzo giorni: 01-07-08-14-15-21-22-28-29; Mese di Aprile giorni: 04-05-11-12-18-19-26; Mese di Maggio giorni: 02-03-09-10-23-24-30-31; Mese di Giugno giorni: 06-07-13-14-20-21-27-28; Mese di Luglio giorni: 04-05-11-12-18-19-25-26; Mese di Agosto giorni: 01-02-08-09-16-22-23-29-30; Mese di Settembre giorni: 05-06-12-13-19-20-26-27; Mese di Ottobre giorni: 03-04-10-11-17-18-24-25-31; Mese di Novembre giorni: 07-08-14-15-21-22-28-29; Mese di Dicembre giorni: 05-06-12-13-19-20-27;

VISTA l'allegata dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della VI Direzione "Ambiente" Ing. Armando Cappadonia;

VISTO il Verbale medico del 6 agosto 2014 dell'ASL di Messina – Commissione medica per l'accertamento dell'handicap - approvato dall'INPS in data 10.09.2014, ai sensi dell'art.20 comma 1 della legge 3 agosto 2009 n.102, agli atti dell' Ufficio, dal quale risulta il riconoscimento della situazione di gravità dell' handicap della madre;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n° 1026 del 10/10/2014, con la quale il dipendente con matricola n. 4059 è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la madre;

CONSIDERATO che il dipendente è l'unico figlio convivente con la madre ed è il referente unico per l'assistenza del proprio genitore disabile;

CHE il dipendente e la madre sono residenti allo stesso indirizzo come da dichiarazione del dipendente allegata all'istanza sopracitata;

VISTO il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 225 del 30/12/2016 di autorizzazione alla prosecuzione dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, dei lavoratori ex Legge Regionale n°24/2000, in scadenza il 31/12/2016, fino al 31/12/2017;

CONSIDERATO che il rapporto di lavoro del dipendente con matricola n. 4059, è a tempo determinato e parziale, con prestazioni lavorative dal lunedì al giovedì per 5,30 ore giornaliere, per complessive 22 ore settimanali, così come previsto dall'art. 4 del Regolamento per la disciplina dell'orario di servizio e di lavoro;

LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;

VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;

VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;

VISTA, inoltre, la circolare INPS n. 32 del 06/03/2012 che, al punto 6, tra l'altro, il requisito della convivenza;

VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21.02.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento Funzione Pubblica relativa alle modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità – decreto leg.vo n.119/2011 che al punto 3 lettera b chiarisce le modalità di fruizione, prevedendo anche la fruizione frazionata a giorni;

CONSIDERATO che il dipendente con matricola n. 4059 ha già usufruito di 2 mesi e 25 giorni (giorni 87) di congedo straordinario retribuito per assistenza al padre, di giorni 230 di congedo straordinario retribuito per assistenza alla madre ai sensi della normativa summenzionata;

CHE, sommando i 317 giorni già usufruiti ai 92 richiesti, il dipendente totalizzerà giorni 409 di congedo straordinario retribuito;

CONSIDERATO, che il congedo straordinario retribuito non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;

CHE, nel rapporto di lavoro part-time la durata complessiva di due anni deve essere riproporzionata ;

CHE, pertanto, la domanda del dipendente può essere accolta per la durata massima di giorni 584 anziché anni 2, nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n.26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n.15/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n.8/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa che qui si intende espressamente riportato;

AUTORIZZARE il dipendente la cui matricola è n. 4059, in prosecuzione di rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale, fino al 31/12/2017, ad usufruire di complessivi giorni 92 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 24/01/2017 e fino al 27/12/2017, nei giorni di martedì e mercoledì, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come da prospetto seguente: Mese di Gennaio 2017 giorni: 24-25-31; Mese di Febbraio 2017 giorni: 01-07-08-14-15-21-22-28; Mese di Marzo 2017 giorni: 01-07-08-14-15-21-22-28-29; Mese di Aprile 2017 giorni: 04-05-11-12-18-19-26; Mese di Maggio 2017 giorni: 02-03-09-10-23-24-30-31; Mese di Giugno 2017 giorni: 06-07-13-14-20-21-27-28; Mese di Luglio 2017 giorni: 04-05-11-12-18-19-25-26; Mese di Agosto 2017 giorni: 01-02-08-09-16-22-23-29-30; Mese di Settembre 2017 giorni: 05-06-12-13-19-20-26-27; Mese di Ottobre 2017 giorni: 03-04-10-11-17-18-24-25-31; Mese di Novembre 2017 giorni: 07-08-14-15-21-22-28-29; Mese di Dicembre 2017 giorni: 05-06-12-13-19-20-27;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di giorni 584 di congedo straordinario retribuito i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, e' necessaria l'effettiva ripresa lavorativa nei seguenti giorni: 26 Gennaio 2017; 02-09-16 e 23 Febbraio 2017; 02-09-16-23 e 30 Marzo 2017; 06-13-20 e 27 Aprile 2017; 04-11 e 25 Maggio 2017; 01-08-15-22 e 29 Giugno 2017; 06-13-20 e 27 Luglio 2017; 03-10-17-24 e 31 Agosto 2017; 07-14-21 e 28 Settembre 2017; 05-12-19 e 26 Ottobre 2017; 02-09-16 23 e 30 Novembre 2017; 07-14 – 21 e 28 Dicembre 2017;

CHE l'eventuale mancato rientro nelle suddette giornate, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile dell'Ufficio

(Maria Giovanna Turrisi)

Maria Giovanna Turrisi

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti ;

DETERMINA

AUTORIZZARE, il dipendente la cui matricola è n. 4059, in prosecuzione di rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale, fino al 31/12/2017, ad usufruire di complessivi giorni 92 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 24/01/2017 e fino al 27/12/2017, nei giorni di martedì e mercoledì, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come da prospetto seguente: Mese di Gennaio 2017 giorni: 24-25-31; Mese di Febbraio 2017 giorni: 01-07-08-14-15-21-22-28; Mese di Marzo 2017 giorni: 01-07-08-14-15-21-22-28-29; Mese di Aprile 2017 giorni: 04-05-11-12-18-19-26; Mese di Maggio 2017 giorni: 02-03-09-10-23-24-30-31; Mese di Giugno 2017 giorni:

06-07-13-14-20-21-27-28; Mese di Luglio 2017 giorni: 04-05-11-12-18-19-25-26; Mese di Agosto 2017 giorni: 01-02-08-09-16-22-23-29-30; Mese di Settembre 2017 giorni: 05-06-12-13-19-20-26-27; Mese di Ottobre 2017 giorni: 03-04-10-11-17-18-24-25-31; Mese di Novembre 2017 giorni: 07-08-14-15-21-22-28-29; Mese di Dicembre 2017 giorni: 05-06-12-13-19-20-27;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di giorni 584 di congedo straordinario retribuito i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, e' necessaria l'effettiva ripresa lavorativa nei seguenti giorni: 26 Gennaio 2017; 02-09-16 e 23 Febbraio 2017; 02-09-16-23 e 30 Marzo 2017; 06-13-20 e 27 Aprile 2017; 04-11 e 25 Maggio 2017; 01-08-15-22 e 29 Giugno 2017; 06-13-20 e 27 Luglio 2017; 03-10-17-24 e 31 Agosto 2017; 07-14-21 e 28 Settembre 2017; 05-12-19 e 26 Ottobre 2017; 02-09-16 23 e 30 Novembre 2017; 07-14 - 21 e 28 Dicembre 2017;

CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie"

Al Dirigente della VI Direzione "Ambiente";

Al Sig. Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" - Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola n. 4059.

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 20.1.2017

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro imputata al cap. impegno n.

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA

Il presente atto non comporta impegno di spesa
Messina 24/1/17 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)

IL DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO

Dott. Antonino Calabro